

集团派员赴南通四建学习企业文化建设

5月29日，集团委派副总经理芮敏栋、投资部部长天益气筑总监夏廷晖等赴南通四建集团有限公司就企业文化建设进行考察调研、学习取经。南通四建党委书记、董事、高级经济师张峰峰、集团办公室冯主任等热情接待，引导观摩了该公司的陈列室，介绍了企业文化建设的概况，双方并就企业文化建设进行了交流互动。

在南通四建办公室冯主任（去年由镇长岗位上辞职下海出任的）的带领下，参观了置放在大厅的党建工作展板和几十间荣誉陈列厅，让人印象最深刻的是放置“鲁班奖”奖杯的展厅。南通四建自成立以来总共共获得过28项“鲁班奖”，包括江苏省第一座“鲁班奖”奖杯和国连续十年十个鲁班奖的荣誉。

在二楼会议室，南通四建党委书记张峰峰陪同观看四建的宣传片。接着张书记对四建公司做了简要的介绍。在互动交流中芮副总经理简要介绍了八建集团公司的情况，明确表示了存在企业文化建设薄弱，企业凝聚力、向心力需要进一步增强及其困惑，希望学习南通四建企业文化和企业规章制度的真经。张书记对此直言不讳，倾囊相授。她说道：“企业文化建设不是一朝一夕之功，需久久为功。企业的和谐最基本的就是体现在企业员工利益的和谐，员工只有达到了最原始的资金积累，才有更高追求的渴望。从高管到基层员工的目标不尽相同，我们集团公司尽量做到公平公正对待。主要体现在两个方面，一是尊重，二是尊严。集团公司给予基层足够的关心，员工平时上班很辛苦，公司统一配套基础设施，员工宿舍配备空调，工地食堂保证伙食丰富卫生，同时我们员工的工资比市场行情略高，毕竟养家糊口是最基本的保障，让每一位员工带着饱满

的热情干活，他们走出去可以很自豪的说，我是南通四建的人！对于中层以上领导，集团公司能给予他们的是希望，设置出一条上升畅通的渠道，那就是股权的流转。我们营造一个良好的发展平台，公司董事人均8%的股份，其他股东人均5%，股权具有不可继承性。股东进退公司股份都必须满足一定的条件，董事会采取海选策略，只要满足条件，都可以被选举为公司董事。集团公司实行工作经济责任承包制，亏损自负。小奖不如大赏，小罚不如不罚。公司奖罚明确，奖要奖的你激动，罚要罚得你痛心。集团公司设立内部纪委监委，各部门主要负责人基本是党员。我们强调团队建设，要使大家一起向好的方面发展，工会领导负责解决员工的后顾之忧，努力让员工把企业当成自己的第二个家，各部门领导俯首家长的角色，员工可向领导倾诉自己的意见，为此我们制定了上下级考核制度，上级对下级考核打分，下级对上级考核不记名，考核的成果都集中到工会领导处审阅，考核的目的是促进员工的成长，扣多少钱是没有什么意义的。”她还说“企业文化产生的凝聚力体现在很多的细节上，每年公司组织留守儿童去父母所在工地体验生活，公司创办报刊、网站留言板，供大家相互分享相互借鉴学习，企业员工也都积极参与投稿发表文章。公司每季度都创办一期博思论坛，请行业各专家、政府人员亲临讲座，全程视频直播，全国各分公司也可上观看。”

听了张书记情况介绍，芮副总经理感慨道：“南通四建的企业文化建在江苏省内独树一帜，特别是集团公司的核心价值观“铸精品工程，创百年老店”值得学习和借鉴，受益匪浅。”（石首撰）

企业文化

中流击水 奋楫者进

建筑行业发至今，已成群雄逐鹿的态势，行业竞争越来越激烈，企业在承担更大的风险，并承担起步履维艰的同时也尚有点希望。

来到南京八建集团这个平台快有两年，两年的相处让我们彼此更加了解和融合。依托公司平台，两年中我们中标项目总价逾五亿元左右。能有如此成绩和公司领导的支持及各部门同仁的共同努力是分不开的，我在这里有三点感谢想要表达：

首先感谢公司给我提供了这么好的平台。俗话说虎虎兄弟，上阵父子兵。在这个需团队协作的大环境下，多么出众的个人能力都无法凭借一腔孤勇取得丰硕成绩，优秀团队的支持和配合，在我加入公司的这两年感受尤其强烈，那些在招投标工作上的支持给我们以冲锋陷阵的信心和勇气，所以，感谢这个优秀的平台。

其次感谢董事长的信任和栽培。董事长于我，亦兄亦友，工作上，我们的交流和碰撞往往能带给我更多的感悟，在项目进程中的点点滴滴，尤其是在投标保证金的支持下，董事长结果导向，都会第一时间给以处理和解决，时时为高效完成项目提供了最有建设性的意见和最有力保障性的支持，在和董事长的相处中，我学到了很多人生的道理和工作的方法，所以，感谢董事长的栽培和信任。

最后，我要感谢我们的团队。招投标工作也好，建筑施工也罢，每一个大项目的顺利完成都是每个细节的精益求精组成的，任何一个环节的疏忽都会酿成大问题，所以每一个岗位上的员工兢兢业业的工作就显得至关重要。感谢我们的团队，在过去的每一天里每一个个体的努力，才能让团队的目标更上一层楼。

新的一年已经到来，总结过去，我有三点体会：一是吃透规则，在许可内起舞。自从这两年招投标项目的规范化和秩序化建设逐步加快以来，我们的招投标项目需要更为充分的前期准备。招投标的规范化在实际操作

企业文化

针对今年国家税收工作的新形势、新变化和新情况，集团6月16日邀请资深专业人士、集团税务顾问魏华龙老师在五楼多功能厅集团举办了一堂有针对性税务知识专题讲座，集团领导、项目经理、公司中层以上管理人员和公司财务人员（包括部分项目部财务人员）参加。

针对今年国地税合并大环境和新形势、新形势，为充分了解和应用新的税收政策，适应税务新形式的发展，魏老师主要针对2018年财税54号文件和国家税务总局2018年第28号公告《企业所得税税前扣除凭证管理办法》两个重大利好政策性文件，结合集团相关的税收筹划、合理避税等实际进行了深入浅出的讲解。他强调需要特别关注以下十几个方面税收征管情况：1.企业在2018年1月1日至2020年12月31日期间新购进的设备、器具，单位价值不超过500万元的，允许一次性在计入当期成本



本费用，在计算应纳税所得额时扣除，不再分年度计算折旧（除房产、建筑物等不动产外）；2.车辆购入或租赁可以解决车辆及相关费用成本入账问题；3.税前扣除凭证按照来源分为内部凭证和外部凭证。外部凭证是指企业发生经营活动和其他事项时，从其他单位、个人取得的用于证明其支出发生的凭证，包括纸质发票和电子发票、财政票据、完税凭证、收款凭证、分割单等；4.善意取得的不合规发票的责任认定，注意合同、发票、入账单、付款四流合一，杜绝大额现金付款和向个人付款。发现问题票，可在汇算清缴期内补开或换票；5.生产过程中发生的无法取得发票的费用，可以去税务局申请代开，500元以下的零星费用也可以用统一格式的内部凭证入账；6.取得合理合规的分包发票，不论专票还是普票都可以进行进项税抵扣；7.甲供材简易征收的操作，全部、部分、水电、设计费的甲供模式；8.苗木、收购产品的不同情况的进项税抵扣；9.ETC充值过路费可抵扣发票的取得；10、设备租赁发票的取得，区别租和雇的不同的会计处理；11、会务费和招待费的区别，注意取得会务通知；招待费和误餐费的区别；12、涉及新技术、新产品、新工艺的研发费用的所得税加计扣除优惠政策；13、混凝土材料委外加工的探讨。

当天所有参加听取讲座的人员都认真听讲，努力记好笔记和心得，努力在税收政策变化较大的环境下及时了解最新的税收政策法规，学习财务管理的新方式、新方法，开阔视野，切实提高各自的财务管理水平。（葛金玉）

（上接第一版）三是发展层面，从集团发展的角度来讲，可以通过绩效考核及发现制约发展的瓶颈，从而不断调整、改进、充实和改善绩效考核的标准、细则，进而建立健全集团的现代管理的各项规章制度。基于上述绩效考核的三个目的，其目标也是有三：一是提高集团的整体绩效，实现集团的发展经营目标。第二，改善集团管理，推动企业现代企业制度建设，提高团队协作作战能力。第三，奖励激励员工进步，提高员工履职能力。

从此次集团印发的绩效考核细则的具体内容来看较好地印证了上述目的和目标。八个部门单位的绩效考核细则分别分为三大部分：第一部分基本相同，占10分，主要考核岗位职责建设和考核以及会议、制度执行情况。第二部分占60分为各个部门单位的日常工作，8个部门单位共有72个方面工作列入考核内容。这无疑把集团日常管理的方方面面都罗列进去了。第三部分是目标考核。粗略梳理共计44项目标考核细则几乎囊括了集团2018年所有主要的目标任务；这44项中有27项共计137分以上；此外这27项中还12项只加加分无减分，加分总共可达72分以上。

今年是八建改制的第十九年年头（2004年12月），是集团成立第六个年头（2012年5月）。根据集团的核心价值、宗旨、理念和以人为本的文化体系重要组成部分的绩效考核制度相对而言可以说是“姗姗来迟”、水到渠成、势在必行，也可以说是集团实施“文化管企业”的现代企业制度和企业文化体系建设的标杆和新起点。我们相信此举及后续相关的举措必将引导和推动集团发展迈向更高层次、更高水平。

（上接第一版）质量达到国内一流水平。一是成立集团公司创建鲁班奖工程总指挥部：集团董事长（总经理）夏木生集团出任总指挥；集团副经理葛传生任常务副总指挥；集团总工程师臧和林、总经理助理高明亮任副总指挥；集团副总工程师王永平任项目总指挥（兼顾集团创优总协调）；周世青、项目经理徐传敏、生产经理周世林任项目副总指挥；集团工程部副经理徐皓、工程部安装主管胡善俊、项目部施工主管程敏、项目部资料员朱成为成员。二是总指挥部下设三个工作小组：品牌创建与绿色施工小组：组长高明亮，副组长徐传敏；实体质量与科技创新小组：组长臧和林、副组长周世青、周世林；资料小组：组长徐皓、成员朱成。三是明确职责：创优指挥部分工和管理职责如下：夏木生：负责集团创优的总体协调，主责上级主管部门的沟通与6#楼酒店的装修确立。葛传生：负责项目的前期手续，具体负责鲁班奖的全面创建工作。臧和林：负责项目的实体质量和科技创新小组的工作，主责项目的十项新技术、QC活动小组、工法开展，以及与设计院的沟通。高明亮：负责项目的品牌创建与绿色施工小组的工作，主责项目的质量安全品牌的推进工作。王永平：负责项目的创优总策划以及集团创优的总协调工作。周世青：负责项目的劳务队伍管理协调以及总项决算沟通工作。徐传敏：负责项目的全面技术管理工作，主责施工图沟通以及各项方案的策划交底工作。周世林：负责项目的全面生产工作，主责施工计划的落实和劳务管理工作。徐皓：负责项目的全面创优资料的管理工作，主责绿色施工资料的推进以及前期手续的跟踪工作。胡善俊：负责项目的水电安装的质量管理工作。程敏：负责项目的生产协调管理和施工方案的质量管理工作。朱成：负责项目的全面施工资料工作。

目前该总指挥部组织体系已经投入高效率的运转之中：总指挥部所有成员也已经全部按照职责和分工进入了高强度冲刺阶段。

明确工作目标 提高工作效率 完成工作计划 推行绩效考核

企业没有考核 也就没有管理

诚信
务实
和谐
高效

南京八建集团有限公司
主（赠阅资料）办
第 1 9 期

明确工作目标 提高工作效率 完成工作计划 推行绩效管理 集团2018 年全面实行绩效考核

5月28日，集团印发《市八建字[2018]8号文件《八建集团公司2018年实行绩效考核的通知》。文件明确：为了提高员工工作效率，明确工作目标，完成工作计划，增强绩效管理，2018年集团公司全面实行绩效考核，同时印发了包括办公室、财务部、工程部、工会、经营部、浦口分公司、市政部、总工办在内的八个所属部门单位《2018年八建集团考核评分细则》。

文件明确实行绩效考核的目的：一是绩效考核为浮动工资和奖金发放提供依据。通过考核，准确衡量员工工作的“质”和“量”，来确定部门员工浮动工资和奖金发放标准。二是通过全面严格考核，是对每个部门每个员工素质和能力进行综合评价。三是通过绩效考核对员工进行激励，奖优罚劣，促进工作效率的提高。

为了切实加强绩效考核工作的组织领导，一是集团公司成立考核领导小组，集团董事长、总经理夏木生任组长，集团常务副总经理葛传生、副总经理芮敏栋、总工程师臧和林、副总经理高明亮为组员。二是明确集团工会负责协调各部门负责人进行考评，并提供指导、解释和考评情况的汇总。三是明确部门负责人负责对本部门员工制定岗位责任制，并定期召开考核会议，对本部门员工每两个月考核一次，并将考核情况汇总上报到工会。四是考核领导小组每半年对照考核细则，对各部门进行考核，一年两次。

一石激起千层浪！集团决定2018年起实行绩效考核，并印发了具体的考核细则。其实从事企业管理的人及相关专业工作者有句行话：企业没有考核，也就没有管理！如何采取正确的方法推行绩效考核工作，是当下每个企业的组织管理者所十分关注的问题。所以绩效考核又被称为之“一把手工程”，即制定评价体系和对关键岗位的绩效考核需要领导者亲力亲为；绩效考核的内容需要涵盖多个角度，进行综合评价，即包括业绩，也包括能力与态度；绩效考核决策的制定要听取多方利益相关者的意见，保证决策的质量，等等。

绩效考核之所以如此重要，具体来说，一是没有考核就没有管理，任何事没有考核、检查和监督就没有管理，就会形成做好做坏一个样，做和不做一个样，但是当下已经不是大锅饭的时代了，是市场经济时代，即俗话说“打出油来吃油”。二是为了对所做的工作业绩作出客观全面的评价，发现问题并提出改进方案。通过考核，看到问题所在，提高管理水平，提高员工的工作效率，提供员工晋升的依据。三是为了对员工一个客观的评价，员工或是管理人员工作一段时间后，如何对其工作任务的完成情况、工作表现及其工作能力作一个客观的评价，口说无凭，通过对具体事实和事情来作评价最有说服力。四是为了提高工作绩效，实现工作过程的有效控制，及时了解每个员工每项工作的每一个环节，是对员工工作业绩的一种检验，通过绩效考核，检查员工生产经营活动和工作任务指标的完成情况，验证员工的工作能力和业务水平。总之谁能干、谁干得好、谁不能干，谁没干好，考核结果一目了然。用考核的方式来证明员工的业绩，具有客观性、真实性，从而为集团选拔任命和使用人才提供依据。通过绩效考核提高大家的工作积极性，有效地激励好员工，促进公司更快发展！保证公司各项任务的有效完成。

归纳起来实行绩效考核的目的有三：一是战略层面绩效考核对于员工的行为具有很强的导向作用。集团可以将战略目标输入到绩效考核当中，使集团的发展战略得到实施。二是管理层面 绩效考核是集团评价员工表现的基础。集团根据绩效考核来确定员工的薪资、奖金以及员工的晋升等事项。（下转第四版）

集团两公司获评市优秀企业
董事长又获评优秀企业经理

5月26日是，集团印发《市八建字[2018]7号《人才公寓创建“鲁班奖”组织体系与职责》》文件，就幸庄人才公寓项目创建“鲁班奖”等创优工作进行进一步调整充实完善组织体系，明确各项工作职责，发起创建工作的冲刺，确保创建工作的成功率达到最大化。

集团在2016年成功跻身全省建筑业竞争力百强企业行列后根据集团主业建筑业进一步发展打造品牌、壮大实力，支撑和支持集团多元发展，加快形成主业和新兴产业良性互动和支撑的需要，2016四季度决定以幸庄人才公寓为突破口，进一步提升集团工程建设质量的管控能力和水平，不断提升集团主业的品牌含金量和知名度，在该项目开工时明确该工程质量上确保建成国家优质工程，争创鲁班奖；安全文明施工上确保建成省级文明工地，争创全国AAA级安全文明标标准化工地；绿色施工上创全国绿色施工示范工程。为此集团明确高标准的品质意识、质量目标和质量标准，严格的质量管理、质量控制和质量检验（查）验（收）的“三高”“三严”的创优工作指导思想，以及主体工程与安装工程两手抓两手硬、主体工程与附属工程两手抓两手硬、工程实物质量与工程资料完整两手抓两手硬等三个“两手抓两手硬”工作措施。

幸庄人才公寓项目是我区为引进人才同时开工建设四个工程项目，总建筑面积达30余万平方米，设计标准化公寓近3000套，总规划居住7000余人，同时每个项目均根据人才居住的需要建设配套服务设施。集团承建的永阳幸庄人才公寓项目占地54亩，总造价3.02亿元，工期550天。项目总建筑面积10.1万平方米，由商业、公寓等功能区组成；共6栋主楼（5栋是公寓楼、1栋商业楼），其中4栋12层、2栋9层；5幢公寓楼配建单间室、双间室、三人间、四人间室等各种类型的高级公寓房738套，可容纳2800多人入住；同步配套休闲娱乐、交流空间、文化餐饮、健身运动等功能和服务设施，配建商业用房1万平方米、配建商务酒店1.2万平方米，小区绿地率20%、停车位719个。该项目2016年9月28日正式开工建设，2017年年底全部封顶，计划2018年年底交付投入试运营。区委区政府主要领导和投资建设部门对集团致力把该项目工程打造成全区的建筑业的品牌和形象——创建国家鲁班奖等创优目标给予高度肯定和赞扬，并表示全力支持。

经过近二十个月的施工建设实践以及创优创建目标冲刺的需要集团再次进一步调整充实完善组织体系，明确各项工作职责，发起创建工作的冲刺，确保创建工作的成功率达到最大化。集团文件明确：幸庄人才公寓项目的工程质量目标为“鲁班奖”。为实现质量目标，集团将该工程列入重点创优管理计划，建立以总承包管理为核心的质量保证和管理体系，践行“重事先策划、强细部处理、炼过精品、造满意工程”的管理思路，明确职责并将创优目标分解，使每一工序质量、分项和分部工程质量均处于受控状态。保证工程质量实际情况符合申报要求，符合新规范和“强制性条文”要求，符合绿色施工措施，使工程（下转第四版）

集团董事长当选区建协领导成员

在7月4日区建筑业协会第三届会员代表大会上，集团董事长总经理夏木生当选为区建筑协第三届理事会副会长、秘书长。此次会议讨论通过《溧水区建筑业协会章程》，选举出溧水区建筑业协会第三届理事会成员。区政府副巡视员黄学忠，区城建局主要负责人，以及各会员单位负责人等参加。



农厉戊戌年六月十九
2018年7月31日
星期二

集团向幸庄人才公寓鲁班奖创建目标发起冲刺

调整完善组织体系 明确落实职责分工

本期
关注

参赛者助威者观赏者消费者人气爆场 我区第四届广场舞大赛预赛在天利广场成功举办

天利广场

6月9日和10日，以“庆祝改革开放40周年展现人民群众幸福生活”为主题，由区委宣传部、区委文明办、区文广局、区体育局、区人社局联合主办，由溧水经济技术开发区、永阳街道和南京溧水南报传媒发展有限公司（简称溧报传媒（即今日溧水报））联合承办，由区国土局、区商旅集团、区域建集团、区邮政局协办的溧水区第四届广场舞大赛预赛在天利广场成功举行。期间百支代表队、千余名参赛队员上万名观众会闻讯到天利广场边购置建材家居边观赏大赛助威呐喊的新老观众，使得天利广场成了城区的热地，天天人气爆场。

到此次广场舞大赛为至我区广场舞大赛已经举办了四届，每届的预赛都是在南京八建集团全额投资建设并运营的天利广场举办的。这并非偶然。天利广场是南京八建集团旗下的南京天利置业有限公司开发建设的专业性一站式家居建材市场，由南京久恒商业管理有限公司负责市场的招商运营和日常管理工作。该广场是南京市2014年重点工程项目。广场位于城东商业板块，常溧路和246省道交汇处，占地100亩，规划建筑面积20万平方米，已经完成建设投入使用的第一期工程达10万平方米。2015年3月15日正式营业，是溧水地区目前规模最大、设施最好的现代化专业建材家居市场，集中了国内一大批知名建材品牌和优秀商户。天利广场布局合理、功能齐全，分五个主题业态区，以中庭为中心，按业态品牌分布；各馆内设施齐全，有中央空调、自动扶梯、客货梯、通风系统、智能监控和全场音乐网络系统。市场内过道宽敞明亮，环境舒适，是完全按照现代化的商场要求布局设计。该广场开业后通过八建集团、久恒商管公司及入驻商户的共同努力，内抓服务、外树形象、精心管理、诚实守信，使天利广场的知名度进一步提升，品牌效益不断彰显，买建材到天利的近期目标基本实现，获得了一系列的奖项和荣誉：成功入选“江苏省消费者协会12315消费维权服务站”建设单位；“江苏省诚信经营放心消费”诚信企业联盟示范市场；溧水区“守合同重信用企业”；区服务业先进单位；区市场监管局授予的星级商户评比挂牌商场；江苏省品牌消费聚集区放心消费创建示范单位等等。如此得天独厚的场地、设施、环境、交通和高水平的服务优势，无疑成了各类群众性大型活动的首选或必选地。也正因为如此广场开业的当年就成了全区第一届广场舞大赛预赛的举办场地。



图为大赛预赛现场

三年有酸有甜，也有欢声笑语，我从一个稚嫩的大学生毕业成长为一位合格的楼管人员（1号楼的楼管），主要职责是维护整个1号楼的现场经营秩序，为商户以及客户提供优质的服务，具体日常工作内容（略）。三年一路走来，有遇到困难和挫折的时的惆怅，有与同事共同攻关的艰辛，也有完成任务的喜悦。在前两年的工作中不断的总结汲取经验，加以新学到和掌握的知识与技巧，努力去做好每一件事情，把每一次困难和棘手的事情当做对自己的一次考验和磨练，来提升自己的组织协调能力和独立解决问题的能力。在这一过程中有了以下的认知和感悟：一是要学会管理自己的情绪，做自己的主人。楼层管理是服务性工作，面对的人和事情都有不同层次、不同问题的，如果不能管控自己的情绪，是不利于解决问题和处理事情的。在这一方面，我有时做的还不够好，就拿那次和某总的争执他态度不好，我应该抱着良好的态度和他把事情解释清楚，不应该和他争的面红耳赤。这样既不利于解决问题，还影响我后期工作的开展。在市场上需要我们要做自己的情绪的主人，不能让情绪掌控了自己。三是要摆正自己的位置、加强团队合作，树立服务意识。身在运营部，运营部是一个家庭；身在商管公司，商管公司是一个家庭；身在天利广场，天利广场是一个大家庭。在这3年的不断了解和磨合中，让自己深刻的认识到自己不是一个独立的个体，就像一只手一样，单独一个手指是拿取不了任何物品，完成不了任务的。同样的，每一项工作不是依靠一个人就可以完成的。所以在工作中要摆放正确自己的位置，遇到问题和事情的时候不要相互推诿，认为不关自己的事情而不予理睬。要积极主动，自主自觉的加入到团队合作中去，俗话说“分工不分家”，服务他人也是服务自己。

在天利工作的这3年，我觉得自己有了很大的提升，不管是专业知识还是自己处理问题的能力，包括在沟通技巧和为人处世方面都有了很大的提升，同时自己也清楚地知道自己还有很多方面不完善，我相信自己，在今后的工作中，我会不断的完善自己，提升自己，争取能早日做到独当一面。（据久恒商管运营部楼管丁夏萍2017年工作总结题目编者加）

员工风采

6月18日是端午节，天益国际汽车城为答谢新老客户推出《粽情天益端午钜惠》快乐砸金蛋活动。活动在天天益营销中心举行，一锤落下，金花四溅，100%中奖率；55寸液晶电视、跑步机、微波炉、电烤箱等奖品。热闹氛围为每一位现场成交的业主带去节日惊喜。当天活动现场，天益国际汽车城为广大业主准备了绿豆糕、蛋糕、汉堡等丰富精美的点心，业主们在现场感受热情氛围的同时，认真详细了解项目的规划，增强了对项目未来的发展前景期待。不少业主在一片热闹祥和的节日氛围里选到了自己心仪的商铺，并纷纷表示，投资就要投有实力有未来的项目，天益国际汽车城是南京八建集团建设，又靠近地铁口，旁边的中医院也即将营业，天时、地利、人和三者都具备，这些都是他们选择天益国际汽车城的信心保障。（葛靖）



2018年6月22日至2018年7月15日天益国际汽车城举办“看世界杯，畅饮啤酒”活动。活动期间共有六大优惠：一是啤酒畅饮！活动期间，到访客户可在现场观看世界杯直播比赛，并可享受啤酒畅饮；二是世界杯特惠！活动期间，认购的客户将享受世界杯特惠活动，特惠5888元；三是活动期间认购的客户可以享受一次性98折，按揭99折优惠；四是凡活动期间认购的客户，七天内按时签约可额外享受1%优惠；五是凡活动期间认购的客户均可参与现场惊喜砸金蛋活动，有机会赢得洗衣机、冰箱、电视机、平衡车等；六是活动期间，到访的客户可免费获得精美礼品一份。（葛靖）

粽情天益端午钜惠



热烈祝贺我区第四届广场舞大赛预赛在天利广场成功举办！

集团召开项目经理工作会议
组织施工现场观摩检查

6月16日，集团组织开展了次在建项目安全质量现场观摩和大检查活动，并在南京卧龙湖温德姆至尊豪庭度假酒店召开了项目经理工作会议，集团领导集体和中层以上管理人员、全体在建工程的项目经理、各个指挥部负责人共50多人参加，集团董事长、总经理夏木生出席并发表讲话，会议由集团常务副总经理葛传生主持。

当天上午集团首先安排所有参加此次施工安全、质量观摩、检查和工作会议的人员到荷花嘉苑三期安置房及社区中心工程进行施工安全、质量现场观摩。该项目由中国建筑一局（集团）有限公司承建，建筑面积达15.4万平方米左右。随后到集团承建的卧龙湖C6组南区 and 北区项目，该项目建筑面积近16万平方米，工程造价达3.08亿元。

接着在南京卧龙湖温德姆至尊豪庭度假酒店举行了集团项目经理工作会议。会议首先由项目经理施工安全、质量管理工作现场观摩和检查工地进行点评，并分别汇报交流各自在建项目的安全生产、质量管理和工程进度等情况。随后集团高管从各自分管工作的角度对近期工作进行了安排及部署，并共同突出了强调了企业信用维护工作和具体要求。最后集团董事长、总经理夏木生发表了重要讲话。他首先通报了近期集团公司有关人员职务的调整：葛传生任常务副总经理，高明亮任副总经理，徐皓任工程部经理，丁公开任工程部经理兼浦口分公司副经理，陈琳任融资部副经理，郑阳洋任经营部副经理。接着他结合集团当前在建项目的安全、质量和进度及此次观摩和检查情况对项目经理提出以下要求：一是项目部团队建设是首要问题，下次项目经理会议必须以书面形式汇报团队现状、打算、措施及落实情况。二是施工品质问题。他说质量是品质的一方面，集团的品质是项目品质的积累，今年溧水要以幸庄人才公寓、南京以龙池小学为引领带动整个集团品质的提升。三市场拓展工作。他强调目前市场拓展任务越来越重，要以项目经理为突破口来跟踪项目拓展工作，并要逐显成效。他强调这与项目经理的主观能动性密不可分，集团在信用、人员、资质等方面搭建平台，项目经理在集团搭建的平台上发展。这方面工作今年集团将重点打造市政部，发展浦口分公司。四是确保施工安全、促进效益提高。在成本控制上重点抓工程决算，项目经理也要高度重视对材料、人工、财税上的把控。五是项目经理队伍建设问题。他强调项目经理队伍是集团最重要的队伍。全体项目经理必须加强自身品质建设，提升自身诚信、道义、忠诚度，他告诫项目经理牢记厚德载物的古训。（办公室俞鹏超）



图为施工质量安全检查活动现场

不断提升管理水平 攻坚克难履职尽责

——集团卧龙湖 C6 地块工程项目指挥长王华根

王华根，男，1966年12月出生，建筑中专文化，拥有二级建造师资质、工程师及工程造价员职称。1986年7月参加工作，一直从事建筑工程施工及管理，从基层施工员、质检员、造价员、项目经理逐步成长为一名工程管理人员。2007年应聘到现今达置业有

限公司工作，先后从总工办岗位调到工程部岗位，工作能力和业务管理水平得到了同事及领导的认可。

2017年3月，他应聘到我集团承建的卧龙湖C6地块项目任项目指挥长。该项目建筑面积16万平方米左右，结构工程造价3.5亿。在指挥长岗位上，他充分利用三十多年积累的工作经验和专业技能知识，配合集团公司参与工程造价及合同等事宜的商谈，努力为集团公司和项目部的质量和造价上取得了利益最大化。特别是在施工过程中，他积极组织项目部管理人员对图纸、工程质量、进度及材料计划进行讨论分析，提出合理化建议，使工程有序推进。

2017年5月，由于建设单位手续不全，造成我方

集团成立人员证书管理领导小组

为了切实加强对于人员证书的持续扩充及使用管理，集团6月22日印发了市八建字[2018]10号文件明确《决定成立人员证书管理领导小组》，并明确了领导小组的职责和分工。

2016年8月1日起，根据省住建厅下发《关于进一步明确建筑工程施工合同网上备案中施工项目经理部关键岗位人员备案工作的通知》（苏建建管[2016]214号）文件规定，对施工合同备案中的建造师、技术负责人（职称）、施工员、安全员、质量员进行人员锁定，同时严格执行数量要求，为此造成集团公司招投标、单项备案、合同备案、质监安监备案等诸多工作的推进受阻。为此近年来集团一直十分重视人员证书的扩充和使用，并分别进行了紧急调度和扩充。为建立健全良好的人员证书扩充和使用及管理机制和体系，进一步缓解用证难的问题，集团研究决定成立以集团副总经理高明亮为组长的人员证书管理领导小组，具体负责建造师、八大员、职称的扩充与使用的组织管理；余利、朱典红为副组长，配合组长，负责建造师证书的引进管理；组员葛小平，负责建造师证书，组员王维负责职称证书，组员孙一、俞鹏超负责八大员证书。（俞鹏超）

集团中标金谷佳苑四期拆迁安置房

经过激烈竞争，集团近期成功中标一个3个多亿的工程项目——拆迁安置房金谷佳苑四期工程项目。建设方为江苏南京白马现代农业高新产业产业园有限公司。7月5日该工程项目已经动土开工。

该项目的招投标是5月28日开标的，5月29日到6月1日进行中标公示，6月13日至6月16日时行中标公告，并于6月13日由南京市公共资源交易中心（溧水分中心）下发了中标通知书。

该工程规模为建筑面积117145.98m²；建筑物层数为12层，其中地上层数为12层；其中地下层数为1层；建筑物高度为31.9m，其中地下室面积29215m²；造价达3900000万元；单体最大建筑面积为6186m²；幢数为18幢。中标工程造价为31709.580168万元。建设工期为580天。（俞鹏超）

明日期，为防止工程决算难留下扎实的依据。

在施工管理工作中，他始终坚持运用先进的施工工艺、技术、科学的管理，精心组织合理施工，定期进行质量分析，强化质量检查和质量验收，同时坚持管生产必须管安全，贯彻“安全第一、预防为主”的方针，确保建筑施工施工安全和人员生命健康安全，坚持不断强化从业人员的安全生产意识及防范知识，制定安全技术措施，加强安全教育工作，必须自始至终防止防止任何麻痹松懈的思想和骄傲自满的情绪，增强安全生产的责任感和紧迫感。

他认为工程质量管理是建设工程一个永恒不变的主题。作为指挥长他组织指挥部配合项目部严格按照集团公司招标的材料供应商供货，材料的品牌、规格、型号及数量严格按照合同开展进场验收，并对样品进行送检，合格后方可使用，对不合格的产品坚决退场、退货，确保所有进场材料都满足合同和施工要求。今年6月底工程主体已全部完工即将进入装饰装修工程阶段。

他认为现在的工程管理不仅仅是质量、进度和效益的管理，更重要的还有安全和扬尘管控的管理。为此他坚持不间断地开展工地巡查，尽力及时发现不安全因素，及时通知项目部整改，及时加强工人的安全教育及机械设备每月进行维修保养；同时还定期组织项目部管理人员进行现场安全巡查活动，确保工程无安全质量事故发生。

在扬尘管控中，他管理的这个工程面临很多困难，施工面积大，建设方又在周围施工，为此他组织我方采取了多种措施，如地面硬化、网覆盖及撒草籽等，并派专人清扫道路和洒水等各种措施，并得到了市、区扬尘办的肯定，被推荐该工程项目申报了市扬尘管控示范文明工地。在2018年4月市质监站抽查工程验收中，该工程实体和工程资料得到了质量和安全验收较高的评价。

今年5月集团领导安排他代表八建集团去南京上坊桥保障房工程协调处理遗留问题，在任务重、压力大的情况下，他不计个人得失，义无反顾接受了任务。在该工程人员、材料及分包商错综复杂的关系中，逐步梳理头绪，一个组一个组、一个人一个人进行洽谈沟通，在集团公司领导的大力支持和协助下利用近半个月的时间，就逐步把已经处于停工状态的工程进入到正常的施工状态。在此期间，经过前期了解签订的协议并根据实际情况对不合理条款进行重点商谈，并全部重新签订了补充协议，配合项目经理协调建设方、监理方的工作关系，对工程遗留的质量、安全隐患问题逐项整改，并安排了总工程推进计划，现工程已进入了主体阶段，正逐步按总进度计划有序推进。

在繁忙的工作中，他除了参加集团组织的各种讲座和参观学习活动，不断学习新技术、新工艺和新理论外，还经常与项目施工管理人员分享学习成果，将学习的新技术工艺及时用到工程实际中，不断积累学习成果，总结实践经验，将项目管理提升到新高度，不断发展、完善自我，努力为集团争取更多的荣誉，更好地为集团发展多做工作，贡献自己的一份力量。

员工风采