

# 乾廷俱乐部在市柔道大赛获优异成绩



俗话说“龙抬头、好兆头”。今年3月18日即农历二月初二，由集团创建的南京乾廷搏击运动俱乐部组织30个优秀学员（含溧水实验小学南校区校队学员）参加“南京市第三届少年柔道大会”，在团体赛中一个年级组获得冠军，二年级组获得季军；在个人赛中1人获得冠军、2人获得亚军、7人获得季军。

南京市少年柔道大会是省柔协与南京市柔协联合举办的一项品牌赛事。此次比赛由南京市体育总会主办、江苏省柔道运动协会和南京市柔道运动协会承办，省体育总会作为特别支持单位给予指导和帮助，同时本次比赛还得到了南京市教育局中小学生学习力教研中心和南京市领袖袖训练营的大力支持。当天上午八点半比赛于拉开战幕。



近年来，南京市柔道协会在南京体育学院总会的领导下，制定了“1+N”柔道推广计划，目前在全市已有五十多所校园开展柔道课程，柔道发展已经走在了全国前列。本届大会共有55所学校近500名中小学生参赛，最小的6岁，最大的17岁。特别值得一提的是，本次比赛在国内柔道中小生赛事中首次进行网络直播，爱奇艺和微信直播点击率达16万次，对赛事及项目的推广起到了积极的作用。

下半年，集团独资创建的南京乾廷搏击运动俱乐部在溧水游府西街小学与溧水实验小学南校区低年级开展柔道教学，并列为必修课。南京乾廷俱乐部还将继续开展各项活动，提高和促进孩子们的身体健康水平。（乾廷 严冬琴）

# 潜心钻研业务 努力提高中标率

我是2008年进入公司的，今年刚好10周年，回首过去，我的工作和公司的发展是分不开的，这10年来，我亲身经历了公司的发展历程，感受到公司的规模不断发展、壮大，管理在不断提升、完善。身为这个光荣集体中的一员，我感到无比骄傲、自豪，也正是这一份骄傲与自豪，让我时时充满信心和工作激情。

本人从2008年入公司以来，主要负责招投标、合同管理、工程资料归档这三大块。工作认真、踏实，坚守岗位职责，严格要求自己，不断加强自主学习，兢兢业业工作，以高度的事业心和责任感，认真履行一个工程造价员的职责。从2008年至今，通过努力先后取得安装造价员中级证书，二级建造师及B类安全员证书，2017年顺利通过一级建造师的考试。俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！人应该抱着虚怀若谷的心态，不断地加强学习，才能不断地积累经验。多年来一直努力学习自己行业领域的相关知识，不断提高自己的业务水平，如今也逐渐看到了些成效。在合同管理方面，目前从合同的初步拟定、签订盖章到备案，除最终条款经领导审核外，其余都是自己尽量独立完成，故合同这块也给部门领导分担解脱，节省了不少时间。

经营科作为公司的一个重要职能部门，涉及到各种内外关系，如企业资质、工程资料原件的借用，公司其他各个部门、分公司及项目部一些服务工作等，所以需要强化自身业务技能，多年来我积极配合领导做好对内、对外相关服务工作，协调处理好各种事项，充分发挥经营科的职能。

招投标工作中，我们立足于先进合理的技术方案和有竞争力的报价以争取中标。在招投标程序越来越规范、评标办法越来越严格的情况下，我们加强业务知识，不断提高高端能力，提升标书的质量，力求忙中不出错，同时严格响应招标文件要求，我们的投标文件与同行相比，无论从资料的齐全准确率，还是从格式美观以及预算的严谨方面，都处于优势。根据多年的投标经验，把影响中标率的主要因素归纳为技术实力、价格因素、标书编制质量、业主的倾向、竞争对手的状况、企业及项目经理业绩及其社会影响、企业财务状况、情感因素等。



此外投标报价跟成本分析密不可分，应重视成本分析的重要性，根据工程特点、施工条件、工期、质量等要求，综合评估。总而言之，投标文件的编制必须要用一个“细”字贯穿全过程，这项工作具有严格的时限性，不允许有错，错了便没有机会改正。因此，只有事业心强的人，以高度的责任感，利用高超的业务水平，细致入微、一丝不苟，才能编制出高质量的投标文件，从而提高中标率。目前投标对公司资质、人员证件、业绩、社保等要求越来越严，经营工作不仅仅是个职能部门，个人能力的工作，不仅仅是投标做标书的工作，而是全体人员的任务。需要办公室、财务部密切配合，部门间衔接要更加紧密，实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强公司在市场竞争中的整体实力。这几年在经营科的磨练中，我也学习了投标报价方面的技巧，从每个项目的具体评标办法和其他单位的报价情况，跟随领导学习怎么合理报价。近两年在综合因素评标的大项目中，也参与了领导的报价工作，积极配合领导了解其他投标单位的信用评分，以及企业和项目经理业绩情况，及时无误地提供领导可靠信息，使领导报价更趋合理，借此也尝试怎样报价。

目前，行业的竞争很激烈，想在这竞争中占有一席之地，就必须随时保持一种超前的管理和竞争状态。公司所以在发展的浪潮中一直勇往直前不壮大，就是因为整体的战略目标目标市场快一拍，而作为员工至少应跟上公司的决策，随之提升自身的综合素质和专业技能。在我们的目标，“敬业，诚信，进取，创造”成为唯一的信念，“无私奉献，稳健务实，追求完美”是唯一的目标，“勤勉尽责，努力学习，追求上进”

（上接第三版）较好的完成了公司领导安排的观摩准备工作。三是施工现场的安全管理及对分包单位的管理工作：对现场的任何可能出现安全隐患的地方进行检查，发现问题及时要求项目部立即整改到位。针对文明工地验收的新要求，对公司所有申报省、市文明工地的项目严格要求现场做好工具化、定型化、标准化的安全防护设施。对施工资料及安全资料也要进行检查，

对新进场人员严格做到三级教育和安全交底，对机械和施工用电的维保记录做到一机一册严禁弄虚作假。严格把关分包单位的资料。要求现场安全员对分包进场人员做好安全交底并要求本人签字，分包单位需组织进场人员进行安全交底做好三级教育后方可上岗，并要求项目部对分包单位人员的违规操作制定相应的处罚制度。等等。

## 员工风采

3月17日是，集团董事长、总经理夏木生在审阅本刊第十七期送审版式样时作出两点批示：对《南京八建》所刊文章进行评选，在年底选出撰稿名次，分一、二、三名进行奖励，其余撰稿人员作为鼓励类；鼓励各部门人员写一些工作上的心得体会。为此特发此启事，希望全体员工踊跃撰写工作的心得体会，本刊将优先刊发，并在年终评优时适当予以倾斜。

编者话：在2017年度总结表彰大会上共有6人发言，其中优秀管理人员代表财务科朱建华发言的题目是《建立现代财务管理模式，提高企业经济效益》，本刊第十七期已刊发介绍她事迹和工作体会的文章；优秀团队代表陈长松发言的题目是《凝聚产生力量，团结诞生希望》也本刊上期全文刊发。另四人分别是优秀员工代表经营科郑阳洋发言的题目是《潜心钻研业务，努力提高中标率》；优秀指挥长代表张远福：《加强项目组织管理，全面实现质量、安全、效益、目标》；优秀项目经理代表陈友民：《发扬工匠精神，铸造精品工程》、张睿《中流击水，奋楫者进》。本刊陆续刊发。

从秦砖汉瓦的长城，明清时代精致的庭院楼阁，徽派建筑的青砖马头墙，飞檐走壁、雕梁画栋民国小院到现代风范的高楼大厦，长虹卧波（桥），每一个流传后世的经典建筑，无不凝聚工匠精神，弘扬工匠精神，铸造精品工程，更是一种非物质的精神传承，也是我们建筑人的魂，生命的延续。

在承接凤麟水苑项目时，我项目部是第一次施工28层高层建筑，项目部精心组织相关人员，认真熟悉图纸，编制切实可行的模板、砼、脚手架、施工临时用电、大型机械等相关方案，并对具体施工人员进行逐个交底；具体施工中，安排专职人员检查与验收，木工立模时检查模板的刚度与排撑、几何尺寸、并考虑到砼浇筑时涨模不允许偏差3mm，钢筋下料的弯曲调整值也让下料人员考虑到。绑扎时全部满扎钢筋、局部点焊，保证龙骨的不变形。砼浇筑时，安排专职有经验，有技术的振棒人员，控制砼的水灰比，振棒时的气泡，振棒深度、振棒时间，确保砼的质量，杜绝出现漏振和后期孔洞。



砌体施工，让师傅以砌清水墙的标准与精神来灌输理念，在融洽的气氛中把错误与标准指出并纠正。粉刷时把相应的标准与要求交底给每个操作人员，及时检查与纠正。油漆施工人员每个班组一把靠尺，先做阴阳角，把阴阳角做顺直了再批大面，粉刷时不准露底与流挂，色泽一致，确保整体感。只有做到工匠精神的精心，才会做出好的工程，让业主满意。

时代在变迁，要求在不断提高。匠心怎么用？创新与发展才能求得进度生存，求得进步。现在的省、市文明工地验收标准与以往有极大的提高，临边洞口的安全防护定型化与标准化，极大的减少了临边洞口的安全隐患，对临时用电的设施与大型机械的检验，施工现场临时消防设施，对进场施工人员的培训与技术交底等都要落到实处，加强制度的完善与管理，各级责任制的落实，将各项安全施工方案落实在行动上，体现在现场上，对号入座，处处可查。杜绝以往的现场与方案不统一而不是停留在口头上，绿色施工也是创新与发展的需要，重视现场的管控，裸土的覆盖与绿化，机械噪音的控制，施工光污染的控制，节水、节水与节能的合理利用，才能提高效率，才能够焕发新的生机。

我们在创建品牌上不能停留获得几个“市优质结构”和“金陵杯”上，要向省优质工程，国优工程进军。去年参观学习了我公司承建人才公寓项目，该项目质量目标是：确保“国优”，争创“鲁班奖”，鼓舞人心。有八建集团这样一个好的平台，我项目部在今后的工作中，不断增强创建精品工程意识，提升项目质量管理水平，争创精品工程。为公司的发展壮大做出新的贡献！（优秀项目经理代表陈友民在2017年总结表彰大会上的发言）

更应在我们每个人的工作当中得到具体落实。2018年的目标等待着我们大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和既定目标而努力奋斗。最后，借今天这个平台，再一次感谢公司领导、同事们的支持、帮助与厚爱，感谢领导对我工作的肯定，也谢谢在座的各位项目经理这么多年来对我工作的支持、鼓励的心愿八建集团蒸蒸日上，再创辉煌。（优秀员工代表郑阳洋在2017年总结表彰大会的发言）

他表示：我在最平凡的岗位做最平凡的工作。在今后的工作，将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与专业水平，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，仍然兢兢业业地确保工作的高质、高效，工作以适应时代和集团的发展，为企业的发展做出最大的贡献。

## 员工风采

# 热烈祝贺南京八建集团蝉联全省建筑企业竞争力百强！



诚信 务实 和谐 高效

南京八建集团有限公司  
主（赠阅资料）办  
第 1 8 期

# 南京八建



农厉戊戌年四月十七  
2018年5月31日  
星期四

# 集团公司蝉联全省建筑企业竞争力百强

## 集团董事长总经理夏木生再次荣获省优秀企业家称号

3月28日，在南京召开的江苏省建筑行业协会2018年会暨2017年度江苏省建筑业“双百强”（竞争力百强和成长性百强）企业评价排名发布会，发布了2017年度江苏省建筑业“双百强”企业评价排名名单和“三优”（优秀企业、优秀企业家、优秀企业经理）评价结果名单，并为“双百强”企业、“三优”代表进行了授牌。集团有限公司在跻身2016年度“江苏省建筑企业竞争力百强企业”基础上蝉联2017年度全省建筑企业竞争力百强；集团董事长总经理夏木生再次被评为省建筑行业优秀企业家。

此次大会是全省建筑行业的盛会，参加会议的有省建筑行业协会的会长、副会长、秘书长、监事，全体常务理事，会员单位代表，“双百强”和“三优”单位代表，共390多人。江苏省住房城乡建设厅副巡视员高建出席会议并讲话，江苏省住房城乡建设厅人事教育处处长章小刚、建筑市场监管处处长范信芳、工程质量安全监管处处长汪志强、江苏省住房城乡建设



## 本期聚焦

行业党委副书记刘连生应邀出席会议。会议由江苏省建筑行业协会会长张宁宁主持。大会听取了江苏省建筑行业协会2017年工作报告、江苏省建筑行业协会2017年财务收支情况报告；发布了2017年度江苏省建筑业“双百强”企业评价排名名单和优秀企业、优秀企业家、优秀企业经理评价结果名单，

并为“双百强”、“三优”代表进行了授牌。张宁宁在总结讲话中回顾了2017年江苏省建筑业所取得的优异成绩，并提出在新一轮建筑产业变革中，企业做大做强必须认清和把握“一体化、工业化、绿色化、国际化、市场规范化”五个方面的发展趋势。

据省“双百强及三优评价审定办公室”介绍，各设区市建筑（行）业协会和有关专业分会审核推荐并接受申报竞争力百强企业165家（申报成长性百强企业

# 统一思想 明确目标 聚焦改革 再创辉煌

## 本期关注

4月21日，集团董事长总经理夏木生在常州太湖湖畔召开的集团高管“常州会议”，回顾2004年企业改制以来的发展和取得的成就，并总结了这么多年来经验教训，深入全面的探讨了集团的现状和未来的发展方向，进一步统一思想，明确目标，聚焦改革，再创辉煌。

参会人员紧紧围绕“当前阶段和形势下集团如何发展及个人工作如何开展”为主题，开诚布公各抒己见，结合工作从集团发展的方方面面进行了广泛深入的讨论，提出自己的看法和建议，并形成如下共识：一是要坚定“一业为主、多元经营”发展战略。会议认为当前形势下房屋建筑市场增长乏力，行业竞争愈发激烈，政策形势多变，行业发展日趋规范，工程难接、项目难做、利润低下，不变革企业将举步维艰难以生存。因此集团在多元化经营方面已提前进行了一些布局，比如盛宏、宁强创业园、天利广场等都取得了较好的效果并积累了一些经验，天益汽车商贸园也在紧张的施工中。为此集团决定筹建“投资战略部”，坚定多元发展，深入实施“做大主业、多元发展”的发展战略。二是要重视品牌的建设。品牌的建设需要创建和维护，离不开每一个八建人的努力，从对外宣传、业务承接、工程施工、信用评价、信用分、后期维护等等各个方面对品牌的建设都十分重要。每一个八建人都是对外的一个窗口，一言一行都是在为建设八建品牌做贡献。当下集团正全力进行资质平台的升级和鲁班奖的创建工作，其本质是为转型发展、改革创新打造平台，提升层次，打造八建品牌，每个八建人更应能参与到这项目工作而自豪。三是要重视人才



图为常州会议现场

的引进与培养。企业的发展离不开德和才兼备的人才，大家都深刻的感受到这一点。近年来集团在人才引进方面进行了大量的工作，取得了一些成效，也有很多教训，但引进人才的方向不会改变。同时会议也一致认为，引人才重要，培养人才，用好人才更重要，会议并对集团内部的王洲、郑阳洋、徐浩等同志的工作给予了肯定。会议明确集团将针对人才在引、留、留等问题上，在平台、待遇等方面进行相应的调整。四是要加强企业管理和项目团队的建设。企业的发展壮大需要好的管理团队、管理制度和管理办法。会议重点讨论了针对集团管理的现状及发展趋势，明确将继续加强企业管理、财务管理、项目管理等工作，苦练内功。同时也特别讨论了对BIM、信息化等新技术的运用及项目经理团队建设的重要性。目前集团在大力推进部门和人员的考核制度和项目合管制度，其目的也是加强集团的公司治理水平和项目经理团队建设，以提高员工的活力、积极性、责任感。五是要加强企业文化建设。会议上董事长总经理夏木生特别强调了企业文化建设的重要性。会议认为企业文化是企业综合实力的体现，是企业文明程度的反映，也是知识形态的生产力转化为物质形态生产力的源泉。在集团面临新的形势、新的任务、新的机遇、新的挑战之际，要想在激烈的市场竞争中占有一席之地，把企业做大做强，实现企业的跨越式发展，就必须树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念。为了进一步弘扬企业文化，树立起集团的正面形象，增强员工的归属感，推动集团企业文化建设持续健康发展，最终实现以文化管理企业的目标，集团将结合实际，以培育员工社会公德、职业道德、家庭美德，提高企业知名度、文明度、美誉度，增强企业凝聚力、竞争力、生产力为目的，坚持以人为本，全力实施集团的企业文化建设，弘扬企业精神，实践企业价值观，实现集团发展战略与员工愿景的有机统一，经营者理念与员工观念和和谐统一，员工内心世界与外部环境同步改善，把集团建设为本区域一流的和谐企业。

会议不间断的交流6个多小时，集团董事长总经理夏木生明确表态效果超出了预期。还讨论了其它一些渠渠上路上下下关注、关心的问题。（夏友华）

## 本期关注

173家），经审核最终入选申报竞争力百强企业为162家，然后重点对申报企业的20余项指标合计24500多个参数、数十万张奖项证书进行审核，完成后对申报竞争力百强的指数数据按照权重比进行计分，并以其所有申报企业单项指标数据的合计数为分母，以该企业该指数数据为分子再乘以权重比计算出该企业该指标的单项得分，将所有单项指标得分相加计算出该企业的总分（162家企业的总分之和为100分），然后对总分进行排序，形成竞争力百强企业的评价排名序列，取前100名为竞争力百强企业。由此可见竞争力百强的排名所反映的2017年度全省建筑企业的经营规模、资产规模、盈利水平、科技创新、管理水平和精神文明建设等情况是科学的、客观的。

2012年5月，八建公司对森宏、森欣、森强公司进行了优化整合，组建成“南京八建集团”。自当年起连续四年评为江苏省“建筑业最具成长性百强企业”，名次由第86位、第56位、第25位，2015年上升到第17位。2016年就顺利跻身江苏省建筑企业百强行列。2017年是八建集团实现“十三五”发展规划的关键之年。当年在成功跻身2016年全省建筑业竞争力百强企业行列的基础上再接再厉，全年完成施工产值28亿元，施工面积190万平方米，上交税收4200万元，较2016年平均增长约12%，确定人才公寓争创鲁班奖确保创优的创建工作迎难而上全面启动。全年创市金陵杯和省市文明工地等46个奖项。70多万平方米安置房工程顺利完工；转型发展迈出坚实步伐，投资建设的天利广场运行良好，天益汽车商贸园全面启动，工程进度、销售、招商达到预期效果。信用评分全区第一，新设浦口分公司承接项目5.5亿元，天利置业开发资质二级申报一级。当年年终分配奖金兑付达5.6亿元，其中人工工资达2.67亿元，本地民工占80%，未发生一起民工上访。凭借着过硬的经营规模、资产规模、盈利水平、科技创新、管理水平和精神文明建设等综合实绩蝉联了全省建筑企业竞争力百强。（俞鹏超）

# 集团在全区建筑业工作会议上作汇报交流

3月17日，区政府组织召开全区建筑业工作会议，回顾总结2017年全区建筑业发展情况，分析当前面临形势，研究部署今年全区建筑业工作任务。区领导薛凤冠、黄成文、臧正满、徐正凯、张为真、赵敏、王进荣、黄学忠、姚尧出席会议。各相关部门、各镇（街）主要负责人、分管负责人，各金融机构负责人，全区建筑企业法人代表和重点工程项目经理、总监、建设、设计、监理单位负责人，受表彰企业单位代表参加会议。

集团董事长总经理夏木生作为本地建筑企业唯一代表在会上交流发言，根据大会安排他发言的题目是《强化施工管理 争创企业品牌 推动持续发展》，大会交流发言的三个单位分别是区城建局、城建集团、南通建工。会议对2017年全区获得建筑行业优秀企业家、质量安全管理工作优秀项目部、质量安全管理工作优秀监理单位、双比双争优秀班组荣誉的企业进行颁奖。

薛凤冠在讲话中说，随着城市进入快速发展通道，城市建设标准与以前相比标准更高、要求更严格。在任何项目建设中都不能存在一点“糊”的思想，必须把每项工程都当成精品工程来推进。他要求一要贯彻新要求，二要把握新形势，三要抓住新机遇，不断提升溧水建筑在省市乃至全国的影响力。（王维）

# 潘彩军获区创业明星称号

今年五·一期间区总工会表彰了一批先进集体（区工人先锋号10个）和先进个人（区创业明星10人、区技术创新能手10人、区文明职工10人、区优秀工会工作者12人），集团项目经理潘彩军荣获区创业明星荣誉称号。潘彩军，1972年出生，大专文化，国家一级注册建造师，高级工程师。集团在推荐材料中介绍说：他自参加工作以来，在政治上坚决拥护中国共产党，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守国家（下转第二版）

# 天天签单 相互带单，联购有礼 整点抽奖 天利广场第八届家博会圆满成功

“集章领券、凭卡抵现、联购送礼、下单砸蛋、幸运抽奖、品质保障”，许多家居建材消费者在天利广场“约惠春天”！4月30日，通过精心准备筹划和创新展举措，为期一个月的天利广场第八届家博会活动圆满落幕，既延续了天利广场开业以来的传统优势，又创新发展了专业家居建材市场举措，实现了商户、消费者和商管三赢及新一轮经营承租期的开门红。

今年3月10日，在天利广场承办的溧水区“3.15”消费盛宴暨举办开业三周年庆典上作为天利广场的投资、建设、经营和管理主管单位八建集团的董事长、总经理夏木生以“打造全区人民最满意的一站式家居建材专业市场”为主题发表的讲话中说：天利广场集中了国内一大批知名建材品牌和优秀商户。自2015年3月开业3年的经营培育，商户数量和品牌质量不断提高，硬件设施和软环境建设不断改善，社会知名度和市民口碑大大提升。2017年12月底，顺利完成了商户第一轮合同到期续签工作，实现了市场成功转型和平稳过渡。

针对今年第一季度，各地家装市场销售低迷、行情下滑；溧水地区几个家装公司携部分大牌商户做活动，抢夺市场订单，天利广场部分商户销售情绪不太高，促销乏力，经营不稳的情况，天利广场的商管团队南京久恒商业管理有限公司结合前七届家博会活动的成功经验和教训，并在集团的指导和支持下，开展商户销售培训，提高销售水平；制定新的活动措施，引导帮助鼓励商户多做活动，用薄利多销活动吸引购买，刺激消费，激发商户进行促销热情，决定开展以“天天签单，相互带单”为主题的整整一个月的时间第八届家居建材博览会。3月30日组织参加活动的商户老板和员工培训到金山会议中心进行了



图为抽奖活动现场

3月下旬天益项目组又出促销新招：凡在3月24日-3月31日期间举办的“购天益、游巴厘岛”促销活动。活动期间，下单客户均可获得巴厘岛6月上旬出国名额1名；活动期间当天首个下定客户可额外赠送价值5000元的加油卡一张；此外，在活动期间的成交客户可获得一次砸金蛋机会，奖品有佳能EOS200D单反相机、液晶电视、洗衣机、冰箱、2000元购房抵用卷、1000元购房抵用卷、200元加油卡等，还可享受98折优惠和按揭99折优惠。（葛婧）

**天益开展迎夏「斗蛋+尝新」享不停活动**

5月5日和5月6日天益国际汽车城举办了迎夏“斗蛋+尝新”活动，活动期间下定客户可以享受立夏“尝新价”额外优惠8888元；期间认购客户可以享受一次性98折，按揭99折优惠；期间下定客户七天内在按时签约可额外享受1%优惠；活动期间成交客户均可参与案场“斗蛋”活动，有机会赢得购房抵用卷、洗衣机、冰箱、电视机、平衡车等；此外，活动期间到的访客户均可赠送精美礼品一份。活动期间吸引了不少客户前来咨询、订购。（葛婧）

## 潘彩军获区创业明星称号

（上接第一版）法律、法规，遵守职业道德，思想政治素质较好。在工作岗位上爱岗敬业，有较强的创业、创新、创优精神，业务能力较强，工作业绩突出，受到行业主管部门和建设、监理单位的一致好评，并积极吸纳下岗失业人员、农村剩余劳动力再就业。在项目管理工作中，认真履行合约，按章纳税，不断创新，建立健全质量、职业健康安全、环境体系，强化施工现场管理，取得了较好的成绩，得到业主和上级主管部门的一致好评。2013年1月，担任施工的“溧水县人民医院门诊楼”工程，荣获江苏省“扬子杯”（优质工程奖及江苏省建筑施工“文明工地”奖。从2013年10月至今，一直担任康利华府一期、二期及三期工程的施工技术管理工作。先后荣获1项江苏省“扬子杯”优质工程奖、4项南京市“金陵杯”优质工程奖、2项南京市优秀管理工程奖。由于该同志业绩突出，2012年11月，被南京建筑业协会评为南京市建筑业“优秀项目经理”称号。2012年12月，被南京市建筑业协会评为南京市建筑业“十佳项目经理”称号，2014年荣获江苏省“优秀建造师”荣誉称号，在企业树立了良好的榜样。此外在集团2017年总结表彰大会上他被被评为优秀项目经理——工程规模奖。集团给出的颁奖词是：怡景佳园一期01#、02#、06#、07#、08#住宅楼、卧龙湖风情小镇C6地块北区16-23#楼及部分地下室商业01#、部分一期人防车库、康利华府三期等工程项目经理，积极响应公司做大做强精神，目前在建工程建筑面积达25.7万平方米，工程造价4.69亿元。（余菊）



图为张雁宁在天益项目模型现场查看指导

**应邀来天益项目现场检查指导**  
5月5日上午，南京市商务局工委委员、副局长张雁宁一行10人应邀来天益项目现场检查指导，天益项目组安排专人讲解天益国际汽车城业态布局及建设等情况，张雁宁听取项目建设情况介绍后，首先对项目建设的市场定位、业态布局等给予了充分的肯定。他认为综合性汽车大卖场是今后汽车后市场发展的方向，4S店由于受经营成本、土地供应等要素的限制，已经没有拓展的空间；其次天益项目区位优势明显，交通也非常方便。他希望该项目整体有序、有效推进，在预期中顺利完成。（葛婧）

到年底集团天益工作才半年多，经历了不少，也学到了很多。作为一名退伍军人对我来说，来到天益工地是一切从零开始。想做人上人，先做鬼下鬼，是连长在我复员时给的忠告！

# 情之厚如斯 60天不休值

天益汽车商贸服务园土方总量为25万方。这25万方土出去我遇到很多困难和挑战。协调现场，如何使用水准仪、经纬仪、全站仪等仪器，如何看施工图纸，时间紧迫，我一样一样跟着陈工学，不肯放过任何一次请教的机会。我用最短的时间掌握了这些知识和技能。在263暗访小组曝光过之后我积极配合土方单位对现场所有裸土进行覆盖，并对在场人员进行心理疏导完成任务，得到上级领导的认可，连续加班加点的付出了成果，心里所有的委屈都不见了。天益汽车商贸服务园项目分为三个项目部，需增加一个土方单位才能加快开挖速度，但是两家土方单位同时施工给土方测量以及现场管理都增加了一定的难度，在关键的时候我坚持公平公正公开测量，将矛盾缩小到最小化，使土方开挖有条不紊的进行。



接到10月18号天益汽车商贸服务园售楼部必须开盘的任务后，能在第一时间通知土方单位清理场地，用最短的时间安排土建单位和钢结构单位进场施工，在陈工的悉心指导下，合理安排售楼部施工单位的每项工作，并能按时按点完成陈工下达的每项任务，售楼部施工人数最多的时候达到74人，加班最长时间做到两天一夜连续施工，而我和陈工几乎全程陪同，最后用时57天建成现在的天益汽车商贸服务园售楼部，不负领导所托，按时开盘。我很庆幸自己跟到了一个好师傅，师傅在工期紧，任务重的情况下自己能够主动承担一切压力，干好每项工作，而作为徒弟的我又怎能偷懒，有任何一点负面情绪呢。加油跟着师傅学吧，这才是刚刚开始。

土方单位结束后，上级领导下达的准时开盘的任务又是一项非常艰巨的任务，陈工仔细排开工程进度表之后发现中间公祭日将会耽误几天工期，将计划重新排列，安排土方单位和土建单位紧密配合，花最少的钱，用最少的时间，最高的效率将1#、2#楼的垫层打完，当时的工作情形是怎样在不出安全问题的情况下保证工程质量是我当时天天要考虑的事情。到年底工程量评估已经结束，连续加班60天没有一个休息日虽然有点心酸，陪家人时间少了点有点遗憾，但是看到成果又有一种说不出的开心，感觉就是一个字：值！

自我检讨：在这半年的工作中由于专业知识及实践经验不足没有给陈工及部门分担过多少压力，在以后的工作中我将加强这方面的学习，尽快提高自身的水平。同时我要感谢夏总给我如此好的平台让我锻炼自己，发挥自己，感谢天益项目经理组长在我遇到困难时的鼓励，更感谢陈工在我生活上的关心和工作上的指导。情之厚如斯，百世不足还，我会用我自己的实际行动来证明我没有给你们丢人。

愿天益天和比翼双飞，创造出溧水的奇迹。（根据天益汽车商贸服务园张友君2017年工作总结摘编，题目编者加）

# 热烈祝贺天利广场第八届家居建材博览会圆满成功！

# 集团组织施工安全质量大检查 召开项目经理工作会议

4月18日，集团组织开展了一次在建项目安全质量大检查，并在公司一楼会议室召开项目经理工作会议，集团领导集体和中层以上管理人员、全体在建工程的项目经理、各个指挥部负责人共50多人参加，集团董事长、总经理夏木生出席并发表讲话，会议由集团葛副总经理主持。

当天上午集团首先安排所有参加大检查和会议的人员到南京天益汽车商贸服务园项目工程建设现场对该项目工程建设施工的安全、质量和进度进行了检查。该集团总经理助理、开发部部长、项目施工负责人陈修建对天益国际汽车城项目进行了介绍：该项目位于溧水区永阳镇交通东路69号，项目规划用地总面积为45100平方米，总建筑面积105321.5平方米，地上建筑面积53126.9平方米，地下建筑面积52194.6平方米，项目总投资：10.8亿元左右。项目于2017年10月开工，计划于2018年12月竣工，2019年10月1日对外正式营业，项目建设周期为24个月。陈修建带领集团夏总、葛总、藏工等各位领导及项目经理对项目工地进行了现场观摩，观摩中还对项目的质量管理、安全生产管理、文明施工管理和新技术、新工艺的应用作了探讨、交流。

随后回到集团总部大楼一楼会议室举行项目经理工作会议。会议首先由参加天益项目工程建设施工的三位项目经理分别汇报天益项目工程的安全、质量管理情况和项目工程建设施工进度推进情况；接着参加会议的项目部经理及各指挥部负责人分别谈了天益项目工程建设施工安全、质量管理工作的体会和感想，并分别汇报交流了各自在建项目工程建设施工的安全质量和进度管理情况。随后集团领导分别结合各自分管工作对当前在建项目工程建设施工的安全、质量和进度及经营管理等相关工作提出了具体要求。

集团董事长、总经理夏木生在讲话中首先谈了到天益项目工程建设施工的安全、质量管理情况进行严格的点评，并明确月底再检查一次，要求做到场地亮化、材料堆放整齐、防护到位。结合此次安全、质量大检查活动他指出像这样的项目经理交流活动要经常举行，做到交流与思考常态化，月底挑一个溧水做的比较好的项目去看看，再去卧龙湖项目看看，进行对比，不能坐井观天。结合近年来项目部的的工作情况和实际，他强调说今年各个项目部一是要强化项目经理队伍和项目部团队建设，扩充项目人才、证书储备，下一次项目经理会议各个项目部要汇报自身团队建设；二是要把品牌创建列为集团和项目部的重点工作；三是市场拓展，集团鼓励支持项目经理拓展市场，集团将在EPC和装配式建筑上下功夫，投资上也加大，各个项目部要相互推进；四是工程清工结算要抓紧，尤其是合股项目要及时跟进、加紧推进；五是集团内部招标要做到严格、规范、公平、公正，好中选好，优中选优。（俞超鹏、葛婧）



图为项目经理会议现场



图为大检查活动现场

# 集团被评为市建筑安全生产先进单位 三人被评为市建筑安全生产先进个人

今年初南京建筑业协会印发宁建协（2018）第4号文件《关于表彰2017年度南京市建筑安全生产“先进单位”和“先进个人”的决定》。文件说2017年各在建建筑施工企业通过不懈努力，实现了全市建筑安全生产形势的平稳，并涌现出一批先进典型，为激励先进、推广经验，经研究决定授予66家单位为2017年度南京市建筑安全生产“先进单位”称号，授予157人为2017年度南京市建筑安全生产“先进个人”称号；集团公司荣获此项先进单位荣誉称号，集团胡白根、高明亮、陈友民三人荣获先进个人荣誉称号。

## 集团六项QC成果获市工程建设优秀成果奖

今年3月15日，南京建筑业协会印发宁建协（2018）第7号文件《关于表彰2017年度南京市工程建设优秀QC成果的决定》。文件说市协会组织专家对申报成果进行评审、评分，并经评委会审定，共评审一等奖55项、二等奖66项、三等奖77项。集团申报的《车辆控制扬尘冲洗台的研制》（课题类型为创新型），获二等奖，由徐友常、孙坚任课题组正副组长；《提高孔灌注桩施工质量》（课题类型为攻关型），获三等奖，由陈修建、杜振华任课题组正副组长；《后浇带施工质量控制》（课题类型为现场型）获三等奖，由潘彩军、刘小华任课题组正副组长；《提高放线质量控制确保大面积基础轴线精度》（课题类型为现场型）获三等奖，徐书明、胡连斌任课题组正副组长；《推行绿色施工改善施工环境状况》（课题类型为现场型）获三等奖，由徐友常、周世清任课题组正副组长；《控制建筑楼面保温面层空鼓开裂措施》（课题类型为现场型）获三等奖。由牛军义、魏翠翠任课题组正副组长。

孙一，男，计算机专业毕业，2008年到集团公司南京办事处工作，2009年底到集团工程部任职至今。他所学专业是非建筑类专业，为此他努力通过自学及现场的实践来不断的提高自己的专业水平，从深入施工现场不懂不问慢慢的开始独立开展工作，并参加了东南大学土木工程系的成人本科学习于2017年顺利毕业。

他介绍说主要工作如下：申报的优质结构工程的影像资料制作、项目部各类管理人员证书的管理、新开工程的现场规划布置工作、项目部资料章的管理、新开工程的质量、安全的网上平台的备案、省市文明工地验收前的资料及现场布置工作、在建工程现场的质量、安全、资料的管控、企业信用安全部分的数据收集和上报工作。

他平时工作中最主要的是对所有在建项目的质量及安全进行管控，对质量及安全发生的隐患及时通知项目部进行整改并监督整改情况。对申报的文明工地验收前他都会反复的检查施工现场的整治和安全资料的完善情况，严格按照验收标准对现场进行整改，对涉及到验收的评分项督促项目部认真整改到位并复查。安全资料也是文明工地验收的必查部分，验收前他都会对现场的资料员及相关岗位的人员进行交底，对每一本资料都会仔细检查并指出资料里出现的错误，资料员对资料不明白的地方他都会给出细致的解释，对整改后的资料再进行复查，努力验收万无一失，完成文明工地的验收工作。对项目现场的人员持证上岗工作，他对项目经理下到一电工对每个人持证情况及证书是否在有效期内做到心里有数，坚持做到对每个项目现场相关的管理人员证书做到了如指掌，新进场的及时要求项目部培训，到期的及时帮项目部办理延期手续，严禁出现无证上岗的情况。他认为这是对本职工作的负责也是对集团的负责。项目部资料章的管理他认真审查各项目部报上来的资料仔细把关，防止出现漏盖或错盖项目部章导致的项目上的经济纠纷。金陵杯和扬子杯的评审通过优质结构的验收是必要条件之一。平时工作中，对每一栋需要通过优质结构验收的单体他都收集每栋单体从基础开始到封顶再到内部二次结构全部结束的每一个分部的资料。集团承接的工程量成倍增长，他的工作量也越来越大。他并没有因此而对工作“偷工减料”，而是经常利用晚上时间来消化工作量，确保按时完成验收。现场前期的布置方面，他说在高部长的耐心指导下参与了人才公寓项目的区观摩布置工作，现在可以顺利开展对新开工地的现场布置工作，并独立完成了银隆新能源项目的布置任务，目前主要负责品质安置房的前期布置工作。显桥安置房现场施工区和现场办公区是独立分开的两个区域需要单独布置，现在的布置进度到了施工区大门位置的确定，滚轴式冲洗平台已完工；办公区二层活动板房搭设完成正在铺设室内地砖，工人生活区开始搭设板房，对两个区域的门式设计、围挡宣传牌的设计已定稿，分包单位已进场进行制作。为了不浪费材料他及时与物资部沟通联系调运可以使用的设备到显桥安置房继续使用。

他在2017年工作具体总结汇报了当年的各项工作。一是各类培训工作：建造师报名考试23人次，八建公司、宁强公司及民鑫物业公司办理“三类人员”新证和单位调动53人次，有64人参加了“三类人员”的延期继续教育，各项目部参加特种作业人员培训34人次，延期33人次。“八大员”报名考试21人、无纸化考试15人次，参加延期换新证培训16人。确保了项目部行管人员达到持证上岗率100%。下半年备案人员政策修改后，配合集团办公室督促各项目部二级施工人员的培训力度并制定了考核措施。二是施工现场的布置及优质结构工作：1、下半年正式接手施工现场前期布置工作，到年底天益汽车商贸园现场布置进度达到70%（定型化加工棚及门禁系统暂时未安装）、银隆新能源项目现场布置进度达到80%（因五洽项目部的主干道要拓宽导致八建厂房的公司宣传栏暂时无法施工）。2、完成怡景二期项目、万景佳苑项目、玉漱溪派出所项目、南京生物医药谷项目、南京理工大学、康利华府三期项目、巩固10号地块项目、创维宿舍楼项目、东原安置房项目、人才公寓（第一批次）项目共42幢单体的优质结构影像资料，为了准时上报优质结构资料经常晚上加班，得知上报的影像资料一次性通过后也会感觉努力没白费。3、对申报省、市文明的项目积极主动的跟踪检查现场布置及书面资料的完善工作，确保了项目的顺利验收。4、下半年9月份省住建厅整合了建筑业信息监管平台推出了市场监管与诚信信息一体化平台及一站式申报系统，为了快速适应新系统，摸索新的办理流程去安监站请教遇到的问题。5、为了提高企业信誉分公司申报了“安康杯”评比活动因为时间太紧和同事晚上加班连夜整理了“安康杯”资料顺利的按时上报了资料，并通过了市级的评选上报到了省级。6、11月份集团组织了人才公寓项目的现场观摩会，为此配合项目部做了大量的前期准备工作，从考察标准化、定型化材料到收集整理观摩宣传册的资料，同时还完成了手上的工作。（下转第四版）



图为大检查活动现场

# “幸庄人才公寓”项目工地获市城治委命名表彰

4月28日，本区城管部门通过媒体刊发消息《溧水17个单元（片区）获市城治委命名表彰》，由集团承建的“幸庄人才公寓”项目工地名列其中。消息说，为认真落实市政府《南京市城市治理标准化工作实施方案》（宁政发【2015】100号）工作部署，区城管局坚持以“高标准、实的作风推进标准化建设工作，不断完善和巩固全区城市综合治理标准化体系建设，扎实开展有效开展工作。在申报的17个管理单元在2017年城市治理标准化建设验收中全部以优异的成绩通过。近日南京市城市治理委员会对全市307个“南京市城市治理标准化单元（片区）”命名公示后，溧水团山路等17个单元（片区）荣膺“南京市城市治理标准化示范单元（单位）”称号，获命名表彰。

幸庄人才公寓项目是集团在建的重点项目之一，也是集团争创鲁班奖、创优品牌和文明标准化施工的重点管理项目。项目占地54亩，总建筑面积10.1万平方米，共6栋主楼，其中4栋12层、2栋9层。2017年10月13日，集团承建的幸庄人才公寓项目顺利通过南京市城治办验收小组的示范单元和片区检查验收，集团董事长、总经理夏木生等领导到现场迎接检查验收并汇报介绍情况。市检查验收小组经过认真仔细检查后对项目现场所采用的先进的环境监测系统给予充分肯定，对项目城市治理标准化工作给予较高评价，表示满意。2017年11月10日上午，区城乡建设局全区各施工企业分管质量、安全的副总、各施工企业质量、安全科科长、各在建项目部项目经理、项目总监共计200余人到集团承建的幸庄人才公寓项目现场召开了质量管理、安全生产和文明施工现场观摩会。2017年12月11日，区委副书记、区长薛凤冠、区委常委、副区长黄成文、副区长姚亮等区领导率队区政府办、国资办、城建局、国土分局、规划分局、房产局、永阳街道主要负责人调研城建集团时。区城建集团把幸庄人才公寓项目列为区领导及相关部门负责人调研考察的重点进行了实地考察调研，得到了区长等领导 and 各个部门负责人的高度评价和充分肯定。